

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบ 2/2561
รายงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงานด้วยวิธีการจัดตั้ง
ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

หลักฐานการวางแผน

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

โครงการฝึกอบรมบุคลากร เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0”

ระหว่างวันที่ 23 – 26 พฤษภาคม 2561

ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์เป็นองค์การที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก โดยมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ (โดยครอบคลุมทั้งบุคลากรกรม เกษตรกร อาสาปศุสัตว์ และผู้ประกอบการ) ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อม กับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ไปอย่างแข็งแกร่ง พัฒนาระบบการผลิตสินค้าปศุสัตว์ตลอดทั้งห่วงโซ่การผลิต ให้มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่ครอบคลุมทั้งซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ ระบบเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และระบบเชื่อมโยงข้อมูล ผู้พัฒนาระบบ ผู้ใช้ระบบ พนักงานที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญในสาขา เพื่อตอบสนองการใช้งานสำหรับการปศุสัตว์และเพื่อนางปศุสัตว์ พัฒนางองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และงานวิจัยต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปศุสัตว์ในทุกมิติ ทั้งด้านวิชาการ ด้านฐานข้อมูล ด้านการผลิต และด้านการตลาด ปรับปรุงการบริหารจัดการองค์การและการบริหารจัดการบุคลากร ร่วมกับการปรับบทบาทองค์การและการนำองค์การไปสู่รูปแบบใหม่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์การชั้นนำ และเป็นองค์การนำการขับเคลื่อน ปศุสัตว์ มุ่งประสานความร่วมมือที่เอื้อประโยชน์ต่อการต่อยอดองค์ความรู้ของทรัพยากรมนุษย์สาขา ปศุสัตว์ แสวงหาการรับรองและเป็นที่ยอมรับ ในตลาดใหม่ ร่วมกับบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และอาสาปศุสัตว์ อีกทั้งได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้ทุกหน่วยงานในกำกับ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางและนโยบาย การควบคุม การกำกับ การส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการปศุสัตว์ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรพันธุกรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้มีปริมาณสัตว์เพียงพอ และมีมาตรฐาน ถูกสุขอนามัย ปราศจากโรค สารถค้ำ และสารปนเปื้อน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

สืบเนื่องจากพันธกิจของกรมปศุสัตว์ และตามภารกิจของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมปศุสัตว์ ในด้านการส่งเสริมเกษตรกร ประชาชนทั่วไป ด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสัตว์ งานวิจัย งานด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่ การตลาด แนวทางการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป สร้างแนวคิดและหลักการเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป ที่มีองค์ประกอบที่สำคัญของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร รูปแบบ คุณลักษณะ และชนิดของงานผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ การบริหารจัดการการตลาด 4.0 ภายใต้หลักการ “ตลาดนำการผลิต” เพื่อปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน อันจะนำมาซึ่งปัจจัยสู่ความสำเร็จและความมีประสิทธิภาพของด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร

ดังนั้น การจัดฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ศักยภาพในทุกมิติของการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับมอบหมาย เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ

ปฏิบัติภายในองค์กร ด้านงานบริหารทั่วไป รองรับการการนโยบายของรัฐบาล และหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ก้าวหน้า ถูกต้อง และโปร่งใส ตามนโยบายบุคลากรภาครัฐยุคไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการยกระดับตนเองให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนกรมปศุสัตว์ตามยุทธศาสตร์ไทยแลนด์ 4.0

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป และสามารถนำไปปรับใช้กับภารกิจงาน
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกาดลาด 4.0 ภายใต้หลักการ “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรกรมไทยอย่างยั่งยืน และสามารถนำไปปรับใช้กับภารกิจงาน
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามข้อระเบียบ ข้อกำหนด ข้อกฎหมายของทางราชการ เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส
4. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ปัญหาอุปสรรคในทิศทางเดียวกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน ประกอบด้วย

1. เจ้าหน้าที่กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ส่วนกลาง	จำนวน	6	คน
2. เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จ.ปทุมธานี	จำนวน	11	คน
3. เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จ.มหาสารคาม	จำนวน	10	คน
4. เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จ.เชียงใหม่	จำนวน	8	คน

4. รายละเอียดเนื้อหาการอบรม

4.1 หัวข้อวิชา: แนวทางการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป

วัตถุประสงค์: เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป และสามารถนำไปปรับใช้กับภารกิจงานต่อไป

ประเด็นสำคัญ:

- 1) แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป
- 2) องค์ประกอบที่สำคัญของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป
- 3) รูปแบบ คุณลักษณะ และชนิดของงานผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป
- 4) ปัจจัยสู่ความสำเร็จและความมีประสิทธิภาพ ของด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป

วิทยากร: ดร.อำพล วรดิษฐ์ธรรม ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
วิธีการ: การบรรยาย ตอบข้อซักถาม กรณีศึกษา
เวลา: 3 ชั่วโมง
การประเมินผล: ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ: 1) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป จนสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ตัวเองรับผิดชอบ

4.2 หัวข้อวิชา: การตลาด 4.0
วัตถุประสงค์: เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตลาด 4.0 ภายใต้หลักการ “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน และสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

ประเด็นสำคัญ: 1) แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน การตลาด 4.0
2) องค์ประกอบที่สำคัญของ การตลาด 4.0
3) รูปแบบ คุณลักษณะ และชนิดของงานด้านการตลาด 4.0 ภายใต้หลักการ “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน

วิทยากร: นางสาววิไลย์ลิกา เพ็ญศรีสุวรรณ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด
วิธีการ: การบรรยาย ตอบข้อซักถาม กรณีศึกษา
เวลา: 1 ชั่วโมง 30 นาที
การประเมินผล: ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ: 1) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตลาด 4.0 ภายใต้หลักการ “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน จนสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ตัวเองรับผิดชอบ

4.3 หัวข้อวิชา: แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันสืบเนื่องจากการเข้าตรวจของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้อบรมได้มีความเข้าใจที่ถูกต้องและถือปฏิบัติตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเด็นสำคัญ: การถือปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

วิทยากร: 1. นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
2. นายวุฒิชัย ลัดเครือ นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
3. นางสาวจรรย์ศรี แก้วผืน นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
4. นางสุภาพร คำแพง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
5. นางสาวนัสนรินทร์ ตาชมภู เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วิธีการ: การบรรยาย ตอบข้อซักถาม กรณีศึกษา

เวลา: 2 ชั่วโมง

การประเมินผล: ประเมินจากการทดสอบความรู้หลักการฝึกอบรม

ผลคาดว่าจะได้รับ: ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเบิกจ่าย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุ การจัดเก็บเงินรายได้ และการรับ จ่าย วัสดุทำผลิตภัณฑ์

4.4 หัวข้อวิชา:	ดูงานบริษัท วีพีเอฟ กรุ๊ป (1973) จำกัด (สำนักงานใหญ่) อ.สารภี จ.เชียงใหม่
วัตถุประสงค์:	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องได้เห็นการดำเนินงานจริงของผู้ประกอบการ และนำข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่ได้รับจากผู้ประกอบการมาปรับใช้ในการส่งเสริมงานตลาด 4.0 และเก็บข้อมูลภาพรวมของปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นแนวทางการให้สอดคล้องกับภารกิจงานต่อไป
ประเด็นสำคัญ:	ศึกษากรณีตัวอย่างของผู้ประกอบ
วิทยากร:	เจ้าหน้าที่ บริษัท วีพีเอฟ กรุ๊ป (1973) จำกัด (สำนักงานใหญ่)
วิธีการ:	บรรยาย ชักถาม
เวลา:	2 ชั่วโมง
การประเมินผล:	ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ:	ผู้เข้าอบรมได้เห็นรูปแบบการ ขั้นตอน วิธีการ ของผู้ประกอบการเพื่อสามารถนำมาปรับใช้กับภารกิจงานที่รับผิดชอบ

4.5 หัวข้อวิชา:	ดูงานสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ อ.สารภี จ.เชียงใหม่
วัตถุประสงค์:	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องได้เห็นการดำเนินงานของผู้ประกอบการจริง และนำข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่ได้รับจากผู้ประกอบการมาปรับใช้ในการส่งเสริมงานตลาด 4.0 และเก็บข้อมูลภาพรวมของปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นแนวทางการให้สอดคล้องกับภารกิจงานต่อไป
ประเด็นสำคัญ:	ศึกษากรณีตัวอย่างของผู้ประกอบ
วิทยากร:	ประธานสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด
วิธีการ:	บรรยาย ชักถาม
เวลา:	2 ชั่วโมง
การประเมินผล:	ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ:	ผู้เข้าอบรมได้เห็นรูปแบบการ ขั้นตอน วิธีการ ของผู้ประกอบการเพื่อสามารถนำมาปรับใช้กับภารกิจงานที่รับผิดชอบ

4.6 หัวข้อวิชา:	ดูงาน โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ (นางอนงค์ ภัทร อรุณเนตรใจช่วย) อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
วัตถุประสงค์:	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องได้เห็นการดำเนินงานของผู้ประกอบการจริง และนำข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่ได้รับจากผู้ประกอบการมาปรับใช้ในการส่งเสริมงานตลาด 4.0 และเก็บข้อมูลภาพรวมของปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นแนวทางการให้สอดคล้องกับภารกิจงานต่อไป
ประเด็นสำคัญ:	ศึกษากรณีตัวอย่างของผู้ประกอบ
วิทยากร:	นางอนงค์ ภัทร อรุณเนตรใจช่วย
วิธีการ:	บรรยาย ชักถาม
เวลา:	3 ชั่วโมง 30 นาที

การประเมินผล:	ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ:	ผู้เข้าอบรมได้เห็นรูปแบบการ ขั้นตอน วิธีการ ของผู้ประกอบการเพื่อสามารถนำมาปรับใช้กับภารกิจงานที่รับผิดชอบ
4.7 หัวข้อวิชา:	เทคนิคการเพิ่มมูลค่าเป็นเมนูอาหารให้แก่สินค้าปศุสัตว์
วัตถุประสงค์:	เพื่อเพิ่มความรู้และแนวทางในการเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ให้เป็นเมนูอาหารที่เกิดความหลากหลายมากขึ้นแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ประเด็นสำคัญ:	การสาธิตการปรุงเมนูอาหารจากเนื้อโค , นม และไข่แดง
วิทยากร:	เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
วิธีการ:	สาธิต
เวลา:	3 ชั่วโมง 30 นาที
การประเมินผล:	ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
ผลคาดว่าจะได้รับ:	ผู้เข้าอบรมได้เห็นรูปแบบการ ขั้นตอน วิธีการ ของการสาธิตเมนูอาหารสินค้าปศุสัตว์ และสามารถนำมาปรับใช้กับภารกิจงานที่รับผิดชอบ

5. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๒3 – ๒6 พฤษภาคม 2561 ระยะเวลา 4 วัน
- ณ ศูนย์ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ดูงาน 1. บริษัท วีพีเอฟ กรุ๊ป (1973) จำกัด (สำนักงานใหญ่) อ.สันทราย จ.เชียงใหม่
 2. สหกรณ์โคนมเชียงใหม่ อ.สารภี จ.เชียงใหม่
 3. โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

6. วิทยากร และเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรบุคคลภายนอก

1. วิทยากรจาก บริษัท วีพีเอฟ กรุ๊ป (1973) จำกัด
2. วิทยากรจาก สหกรณ์โคนมเชียงใหม่
3. วิทยากรจาก โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ

วิทยากรบุคคลภายใน

1. ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
2. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
3. เจ้าหน้าที่กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
4. เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

เทคนิคการฝึกอบรม

ภาคบรรยายและดูสถานที่จริง

7. ที่ปรึกษาโครงการ

นายอำพล วรดิธธรรม

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

9. คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสุภาพร คำแปง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 2. นางสาวนัสรีนทร์ ตาชมภู | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุดารัตน์ โพนคำหล | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ ปศุสัตว์ แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป จนสามารถนำไปปรับใช้ในภารกิจงานที่ตัวเองรับผิดชอบ

2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตลาด 4.0 ภายใต้อัฒลักษณ์ “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน จนสามารถนำไปปรับใช้ในภารกิจงานที่ตัวเองรับผิดชอบ

3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และพัสดุ สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผู้เข้าร่วมอบรมได้พัฒนาและเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากสถานที่จริงของผู้ประกอบการและเกษตรกรเครือข่าย

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการอบรมบุคลากร เรื่อง"การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานตาม
นโยบายไทยแลนด์ 4.0"

ระหว่างวันที่ 23 26 พฤษภาคม 2561

ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายอำพล วริทธิธรรม	ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	กผส.ส่วนกลาง
๒	นางสาวอัญญมณี พูลสุขกล้า	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	กผส.ส่วนกลาง
๓	นางสาววิไลย์ลิกา เพ็ญศรีสุวรรณค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กผส.ส่วนกลาง
๔	นายวฤทธิ์ สอนใจทิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	กผส.ส่วนกลาง
๕	นายชลาชัย ประจงใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กผส.ส่วนกลาง
๖	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	เจ้าพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	กผส.ส่วนกลาง
๗	นายสุวัฒน์ มัตราช	ผอ. ศผส.จ.มหาสารคาม	ศผส.จ.มหาสารคาม
๘	นางสาวนงนุช จงเรืองศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	ศผส.จ.มหาสารคาม
๙	นายอัครเดช ทุมชะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๐	นายทิวกร ดอนสิงห์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๑	นายชนะไพร กล่อมมิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๒	นางสาวพนิดา มหาโยธิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๓	นางจันทิมา พงศ์ผลาดิสัย	นักวิชาการสัตวบาล	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๔	นางสาวมีนา สาระพันธ์	นักวิชาการสัตวบาล	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๕	นางจิตสตรี นิลเขียว	พนักงานพิมพ์ ส.3	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๖	นายธวัชชัย ฝ่ายพนอม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.มหาสารคาม
๑๗	นายเทพฤทธิ์ ทับบุญมี	ผอ. ศผส.จ.ปทุมธานี	ศผส.จ.ปทุมธานี
๑๘	นางสาวประภัสสร ภัคดี	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	ศผส.จ.ปทุมธานี
๑๙	นางสาวพิมพ์จันทร์ หวลอารมณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศผส.จ.ปทุมธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๐	นายอภิชาติ เรนชนะ	นักวิทยาศาสตร์	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๑	นายพัชรศิษย์ วงศ์อินทร์	นักวิทยาศาสตร์	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๒	นายณัฐพล อินทะพันธ์	นายช่างเทคนิค	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๓	นางพัชรินทร์ กุลนาแปง	เจ้าพนักงานธุรการ	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๔	นายวีระยุทธ์ รื่นปราชญ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๕	นายสุจริต เจนยุทธการ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๖	นายวสันต์ พลกล้า	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๗	นายอาทิตย์ มากนคร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.ปทุมธานี
๒๘	นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา	ผอ. ศผส.จ.เชียงใหม่	ศผส.จ.เชียงใหม่
๒๙	นายวุฒิชัย ลัดเครือ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	ศผส.จ.เชียงใหม่
๓๐	นางสาวจรัสศรี แก้วฝั้น	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	ศผส.จ.เชียงใหม่
๓๑	นายสรณ์กิติ์ แก้วกันใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ศผส.จ.เชียงใหม่
๓๒	นางสาวนิวาริน สิ้นธูอาด	นักวิทยาศาสตร์	ศผส.จ.เชียงใหม่
	คณะทำงาน		
๓๓	นางสุภาพร คำแปง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศผส.จ.เชียงใหม่
๓๔	นางสาวนัสนรินทร์ ตาชมภู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศผส.จ.เชียงใหม่
๓๕	นางสาวสุदारัตน์ โพนคำหล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ศผส.จ.เชียงใหม่

รายงานผลการประเมิน
โครงการฝึกอบรมบุคลากร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0”
ประจำปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 23-26 พฤษภาคม 2561
ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมบุคลากร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0” ระหว่างวันที่ 23 - 26 พฤษภาคม 2561 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 34 คน ส่งแบบประเมินครบ 34 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยแบ่งการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเป็น 2 ส่วนและมีเกณฑ์การให้คะแนนของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลโครงการ จากการประเมินความคิดเห็นของผู้อบรมโดยใช้แบบสอบถามประกอบด้วย

- 1.1 ข้อมูลทั่วไป
- 1.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ
- 1.3 การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม
- 1.4 การประเมินด้านวิทยากร

ซึ่งในแต่ละข้อการประเมินแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ให้คะแนนเป็น 5, 4, 3, 2, 1 ตามลำดับ การให้คะแนนการประเมินผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวมมีค่าระหว่าง 1 – 5 คะแนน ซึ่งเกณฑ์กำหนดระดับเป็น 5 ระดับโดยวิธีการนำคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด แล้วหารด้วย 5 จะคะแนนเป็นกลุ่มดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.80	ความหมาย	น้อยที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.81 – 2.60	ความหมาย	น้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.61 – 3.40	ความหมาย	ปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.41 – 4.20	ความหมาย	มาก
ค่าคะแนนเฉลี่ย	4.21 – 5.00	ความหมาย	มากที่สุด

- 1.5 ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 2 การประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมโดยใช้แบบทดสอบ

ส่วนที่ 1 การประเมินผลโครงการ

1.1 ข้อมูลทั่วไป

1.1.1 เพศ

- | | |
|--------|---------------------------------|
| - ชาย | จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 |
| - หญิง | จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 |

1.1.2 หน่วยงานที่สังกัด

- | | |
|--|---------------------------------|
| - ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ | จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 |
| - ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ปทุมธานี | จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 |
| - ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มหาสารคาม | จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 26.47 |
| - กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ | จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 14.71 |

1.1.3 ตำแหน่ง

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| - ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ | จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 58.82 |
| - พนักงานราชการ | จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 |

1.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 34 คน เกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนระยะเวลาการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและการฝึกอบรมครั้งนี้มีประโยชน์คุ้มค่า มากที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.88 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.6 และให้คะแนนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านการผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป และสามารถนำไปปรับใช้ได้ น้อยที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.80 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 96.00

สรุปโดยภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการเฉลี่ย 4.85 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.02 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์โครงการ	ระดับความคิดเห็น					คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	30 (88.23)	4 (11.76)	-	-	-	4.88	97.60	มากที่สุด
2.การฝึกอบรมครั้งนี้มีประโยชน์คุ้มค่า	30 (88.23)	4 (11.76)	-	-	-	4.88	97.60	มากที่สุด
3.ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตลาด 4.0 ภายใต้อาณาเขต “ตลาดนำการผลิต” ปรับโครงสร้างเกษตรกรรมไทยอย่างยั่งยืน และสามารถนำไปปรับใช้ในภารกิจงาน	29 (85.29)	5 (14.70)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
4.ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามข้อระเบียบ ข้อกำหนด ข้อกำหนดของทางราชการ เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส	29 (85.29)	5 (14.70)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
5.ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ปัญหาอุปสรรคในทิศทางเดียวกัน ผลิตภัณฑ์สัตว์	29 (85.29)	5 (14.70)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
6.การจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสม เพียงใด	29 (85.29)	5 (14.70)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
7.ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่เกษตรแปรรูป และสามารถนำไปปรับใช้ได้	27 (79.42)	7 (20.58)	-	-	-	4.80	96.00	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.85	97.02	มากที่สุด

1.3 ระดับความพึงพอใจในการจัดประชุม

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 34 คน เกี่ยวกับความพึงพอใจในการจัดประชุมครั้งนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็น เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ มากที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.94 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.80 และให้คะแนนความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม น้อยที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ยคือ 4.73 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 94.60 สรุปโดยภาพรวมผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการฝึกอบรมเฉลี่ย 4.84 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 96.93 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงผลระดับความพึงพอใจในการจัดประชุมสัมมนา

การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1.ท่านมีความพึงพอใจการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	32 (94.11)	2 (5.99)	-	-	-	4.94	98.80	มากที่สุด
2.ท่านมีความพึงพอใจการให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
3.ท่านมีความพึงพอใจการประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
4.ท่านมีความพึงพอใจการบริหารจัดการโครงการโดยรวม	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
5.ท่านมีความพึงพอใจสถานที่ฝึกอบรมหรือดูงานโดยรวม	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
6.ท่านมีความพึงพอใจห้องฝึกอบรมมีขนาดห้องและจำนวนห้องเพียงพอเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าฝึกอบรมและกิจกรรมการฝึกอบรม	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
7.ท่านมีความพึงพอใจต่อความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
8.ท่านมีความพึงพอใจสภาพแวดล้อมในห้องฝึกอบรมมีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
9.ท่านมีความพึงพอใจอาหารและเครื่องดื่ม	25 (73.52)	9 (26.48)	-	-	-	4.73	94.60	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.84	96.93	มากที่สุด

1.4 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยาการ

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 34 คน เกี่ยวกับวิทยาการพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความพึงพอใจต่อวิทยาการโดยรวม และวิทยาการมีประสบการณ์ รอบรู้ในเนื้อหาที่สอน มากที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.94 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.80 และให้คะแนนวิทยาการมีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถตรงตามเนื้อหาหลักสูตร น้อยที่สุดคือ 4.70 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.00 สรุปโดยภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยาการเฉลี่ย 4.89 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.96 ซึ่งอยู่ในระดับ มากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการ

การประเมินด้านวิทยาการ	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1.โดยรวมท่านพึงพอใจต่อวิทยาการ เพียงใด	32 (94.11)	2 (5.88)	-	-	-	4.94	98.80	มากที่สุด
2.วิทยาการมีประสบการณ์ รอบรู้ในเนื้อหาที่สอน เพียงใด	32 (91.11)	2 (5.88)	-	-	-	4.94	98.80	มากที่สุด
3.วิทยาการมีบุคลิกภาพ ท่วงท่า น้ำเสียง กระตุ้นการเรียนรู้ดี เพียงใด	31 (88.24)	3 (8.83)	-	-	-	4.91	98.20	มากที่สุด
4.วิทยาการสามารถถ่ายทอดและสื่อสารได้น่าสนใจ เข้าใจง่าย ชัดเจน เพียงใด	31 (88.24)	3 (8.83)	-	-	-	4.91	98.20	มากที่สุด
5.วิทยาการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม เพียงใด	31 (88.24)	3 (8.83)	-	-	-	4.91	98.20	มากที่สุด
6.วิทยาการมีเทคนิควิธีการสอนที่หลากหลาย เอื้อต่อการเรียนรู้ เพียงใด	31 (88.24)	3 (8.83)	-	-	-	4.91	98.20	มากที่สุด
7.วิทยาการใช้สื่อการสอน เอกสารการสอน สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาและมีความเหมาะสม ตรงตามกลุ่มผู้เข้าอบรม เพียงใด	30 (88.23)	4 (11.76)	-	-	-	4.88	97.60	มากที่สุด
8.วิทยาการดำเนินการสอนได้ตามเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อ เพียงใด	30 (88.23)	4 (11.76)	-	-	-	4.88	97.60	มากที่สุด
9.วิทยาการสามารถตอบคำถามให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) แก่ผู้เข้ารับการอบรม ชัดเจน เพียงใด	29 (85.29)	5 (14.71)	-	-	-	4.85	97.00	มากที่สุด
10.วิทยาการมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถตรงตามเนื้อหาหลักสูตร เพียงใด	29 (85.29)	8 (14.71)	-	-	-	4.70	94.00	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.89	97.96	มากที่สุด

ส่วนที่ 2 การประเมินระดับความรู้และความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

มีจำนวนคำถาม 5 ข้อ ลักษณะคำถามเป็นแบบให้คะแนนระดับความรู้ ความเข้าใจและแสดงความคิดเห็น โดยผู้เข้าประชุมสัมมนาจะต้องผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ 60

หัวข้อ	ก่อนการประชุมสัมมนา					คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ	หลังการประชุมสัมมนา					คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)		
1.ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพียงใด	21 (61.76)	6 (17.64)	5 (14.70)	-	2 (5.88)	4.32	86.40	29 (85.29)	5 (14.70)	-	-	-	4.85	97.00
2.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ แปรรูป ขั้นตอน วิธีการ ของ ผู้ประกอบการและนำความรู้มาปรับใช้ กับภารกิจมากน้อยเพียงใด	22 (64.70)	2 (5.88)	7 (20.58)	3 (8.82)	-	4.26	85.20	18 (52.94)	12 (35.29)	4 (11.76)	-	-	4.41	88.20
3.ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ เทคนิคการเพิ่มมูลค่าเป็นเมนูอาหาร ให้แก่สินค้าปศุสัตว์	21 (61.76)	4 (11.76)	5 (14.70)	4 (11.76)	-	4.23	84.60	20 (58.82)	14 (41.17)	-	-	-	4.58	91.60
4.ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ แนว ทางการการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์ แบบครบวงจร เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เกษตรยุคใหม่ มุ่งสู่ เกษตรแปรรูป เพียงใด	21 (61.76)	1 (2.94)	9 (26.47)	3 (8.82)	-	4.17	83.40	19 (56.88)	15 (44.11)	-	-	-	4.55	91.00
2.ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตลาด 4.0 เพียงใด	19 (55.88)	2 (5.88)	9 (26.47)	4 (11.76)	-	4.05	81.00	22 (64.70)	12 (35.29)	-	-	-	4.64	92.80
สรุปผลการประเมิน						4.20	70.10	สรุปผลการประเมิน					4.60	92.12

ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมบุคลากร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงาน
ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0”

ประจำปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 23-26 พฤษภาคม 2561

.....



โดย

ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์

พิธีเปิด โครงการฝึกอบรมบุคลากร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0”



ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ บรรยายแนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ อันสืบเนื่องจากการเข้าตรวจของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์



ดูงาน ณ บริษัท วีพีเอฟ กรุ๊ป (1973) จำกัด



ดูงานที่ สหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด อ.สารภี จ.เชียงใหม่



ดูงาน ณ โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่



โครงการพัฒนาบุคลากร
หัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10
ในวันที่ 27 สิงหาคม 2561
ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

.....

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 66 พรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงห่วงใยและทรงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของประชาชนเป็นสำคัญ และ พระองค์มีพระราชปณิธานแน่วแน่ที่จะทำให้ประเทศชาติมั่นคงและประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยมีพระราชประสงค์ที่จะสืบสานรักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแนวพระราชดำริต่าง ๆ ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้ประชาชนและพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้หน่วยงานราชการในพระองค์ จัดโครงการจิตอาสาตามแนวพระราชดำริ และพระราชทานโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมแรงร่วมใจในการรวมพลังเป็นหนึ่งเดียว ในการสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่ชุมชนและประเทศชาติ และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาพลังของจิตอาสาสะท้อนให้เห็นตัวตนที่แท้จริงของคนในสังคมที่มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตน ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้สังคมมีความสุข อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันแบ่งปัน

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของประเทศและของโลก มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการสร้างวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรหัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสาเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อให้บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จำนวน รวมทั้งสิ้น 32 คน

4. รายละเอียดเนื้อหาการอบรม

4.1 หัวข้อวิชา : หลักธรรมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ นำหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นมิตร เกิดความ ร่วมเย็นเป็นสุข เนื่องจากประสบความสำเร็จในการทำงาน

ประเด็นสำคัญ : 1) อิทธิบาท 4 แปลว่า บาทฐานแห่งความสำเร็จ หมายถึง สิ่งซึ่งมี คุณธรรม เครื่องให้ลู่ ถึงความสำเร็จ คือฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น, วิริยะ ความพากเพียรในสิ่งนั้น, จิตตะ ความเอาใจใส่ฝึกฝนในสิ่งนั้น, วิมังสา ความหมั่นสอดส่องในเหตุผลของสิ่งนั้น
2) สังคหวัตถุ 4 หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวหัวใจ ได้แก่ ทาน คือ การให้ การเสียสละ, ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะ อ่อนหวาน , อัตถจริยา คือ การสงเคราะห์ทุกชนิด, สมานัตตา คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ

วิทยากร : พระธีร์ธเนส จีรวชพัฒนเมธี
สำนักวัดช่างเคียง ต.ช่างเคียง อ.เมือง จ.เชียงใหม่

วิธีการ : การบรรยายธรรม ตอบข้อซักถาม

เวลา : 2 ชั่วโมง

การประเมินผล : ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

ผลคาดว่าจะได้รับ: บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่สามารถนำ หลักธรรมของ พระพุทธศาสนา" มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ และ ประสพความสำเร็จในการทำงาน

- 4.2 หัวข้อวิชา :** ชี้แจง วางแผน การแบ่งหน้าที่ การปฏิบัติงานโครงการจิตอาสา
- วัตถุประสงค์:** เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจโครงการจิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจที่เป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละ สิ่งที่ตนเองมี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเผื่อแผ่ ให้กับส่วนรวม
- ประเด็นสำคัญ :** 1) สร้างแนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ
2) การวางแผนการดำเนินงาน การแบ่งหน้าที่ การจัดกิจกรรมจิตอาสาของ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
- วิทยากร :** ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
- วิธีการ :** การบรรยาย ชี้แจง วางแผนแบ่งงาน
- เวลา :** 1 ชั่วโมง
- การประเมินผล :** ประเมินจากการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
- ผลคาดว่าจะได้รับ :** เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจโครงการจิตอาสา และสามารถดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมที่วางไว้

- 4.3 หัวข้อวิชา :** การดำเนินงานโครงการจิตอาสา ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณรอบศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
- วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ลงมือปฏิบัติโครงการจิตอาสา และสร้างความภูมิใจตนเอง
- ประเด็นสำคัญ :** การดำเนินการทำความสะอาดบริเวณรอบศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ การปรับภูมิทัศน์ สร้างสถานที่พักผ่อนสำหรับผู้มาติดต่อราชการ
- วิธีการ :** การปฏิบัติจริง
- เวลา :** 3 ชั่วโมง
- การประเมินผล :** ประเมินจากการทดสอบความรู้หลักการฝึกอบรม
- ผลคาดว่าจะได้รับ :** ผู้เข้าอบรมมีความภาคภูมิใจในตนเองและเกิดความสามัคคีในหน่วยงาน

5. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 27 สิงหาคม 2561 ระยะเวลา 1 วัน

ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

6. วิทยากร และเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรบุคคลภายนอก

พระธีรธเนศ จีรวทฒนเมธี สำนักวัดช่างเคียง ต.ช่างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่

วิทยากรบุคคลภายใน

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

เทคนิคการฝึกอบรม

ภาคบรรยายและปฏิบัติจริง

7. ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสุภาพร คำแปง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

9. คณะทำงาน

นางพัฒนพร บุตรแก้ว

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวลักษณาวดี อ่อนตา

พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

10. เงินงบประมาณ

แผนงาน: พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิต: พัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์ กิจกรรม: ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

งบดำเนินงาน: ค่าใช้จ่ายจัดฝึกอบรมบุคคลภายใน

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ(บาท)
1.	ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 150 บาท จำนวน 32 คน	4,800.00
2.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 32 คน	1,920.00
3.	ค่าตอบแทนวิทยากร 2 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200.00 บาท	2,400.00
4.	ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ 1 ผืน	500.00
รวมเงินงบประมาณ		9,620.00

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
- บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กำหนดการโครงการพัฒนาบุคลากร
หัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10
วันที่ 27 สิงหาคม 2561

เวลา 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 09.00 น.	พิธีเปิดโครงการ
เวลา 09.00 – 11.00 น.	ไหว้พระ รัชสีล ธรรมบรรยาย หัวข้อ หลักธรรมในการทำงาน โดย พระธีรธเนส จีรวฑฒนเมธี จากสำนักวัดช่างเคียง ต.ช่างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ร่วมถวายสังฆทาน รับพร
11.00 – 12.00 น.	กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา 66 พรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และ เพลงสดุดีจอมราชา ชี้แจง วางแผน แบ่งหน้าที่ การดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสา โดย ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
12.00 - น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	ดำเนินโครงการจิตอาสา ร่วมทำความสะอาดรอบบริเวณศูนย์วิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

รายชื่อผู้รับการอบรม โครงการพัฒนาบุคลากร
หัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10
ในวันที่ 27 สิงหาคม 2561

ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

1. นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
2. นายวุฒิชัย ลัดเครือ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
3. นางสาวจรัสศรี แก้วฝั้น	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
4. นางสาวนัสนรินทร์ ตาชมภู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
5. นางสุภาพร คำแปง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
6. นายสรณ์กิติ์ แก้วกันใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
7. นางสาวนิวาริน สินธุสอาด	นักวิทยาศาสตร์
8. นายสมชาติ วงศ์แก้ว	นักวิทยาศาสตร์
9. นางสาวพลิศาน์ นามเต็ม	นักวิทยาศาสตร์
10. นางพัฒนพร บุตรแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป
11. นายประกายจรรย์ ยาประเสริฐ	พนักงานสัตวบาล
12. นายบุญน้อม มาน้อยทวีทรัพย์	นายช่างเทคนิค
13. นายสมศักดิ์ ทิพย์สมบัติ	พนักงานการเกษตร
14. นายอำนาจ คำปิ่น	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
15. นายอาคม พรหมวรรณ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
16. นางภรณ์วัชรา ทิพย์สมบัติ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
17. นางสาวลักษณาวดี อ่อนตา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
18. นางสาวอัญชลี คำสุข	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
19. นายนเรศ สุปินะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
20. นางสาวพรพรรณษา เชื้อสมบูรณ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
21. นายสงกรานต์ แหวนวัง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
22. นางสุภาภรณ์ โพนคำหล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
23. นายดวงจันทร์ โพทะนา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
24. นายศุภกิจ พะปรา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
25. นายไอศูรย์ สินจ้าง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
26. นางสาวอภิชญา เครือวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
27. นายมงคล โพนคำหล	พนักงานขับรถยนต์
28. นางรัตนะ ชาชุมวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
29. นางสาวดวงชีวัน สลับ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
30. นายเทิดศักดิ์ ไชยชมภู	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
31. นางสาวพจนศิริรินทร์ สุคันธมาลา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
32. นายพงษ์พัฒน์ เจริญสุขชีวี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

รายงานผลการประเมิน
การฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10
วันที่ 27 สิงหาคม 2561

การประเมินผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรหัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสาเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 วันที่ 27 สิงหาคม 2561 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 24 คน ส่งแบบประเมินครบ 24 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยแบ่งการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเป็น 2 ส่วนและมีเกณฑ์การให้คะแนนของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลโครงการ จากการประเมินความคิดเห็นของผู้อบรมโดยใช้แบบสอบถามประกอบด้วย

1.6 ข้อมูลทั่วไป

1.7 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร

1.8 การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม

1.9 การประเมินด้านวิทยากร

ซึ่งในแต่ละข้อการประเมินแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น 5, 4, 3, 2, 1 ตามลำดับ การให้คะแนนการประเมินผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวมมีค่าระหว่าง 1 – 5 คะแนน ซึ่งเกณฑ์กำหนดระดับเป็น 5 ระดับโดยวิธีการนำคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด แล้วหารด้วย 5 จะคะแนนเป็นกลุ่มดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.80	ความหมาย	น้อยที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.81 – 2.60	ความหมาย	น้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.61 – 3.40	ความหมาย	ปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.41 – 4.20	ความหมาย	มาก
ค่าคะแนนเฉลี่ย	4.21 – 5.00	ความหมาย	มากที่สุด

1.10 ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 2 การประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม จากการประเมินความรู้อ่อนและหลังการอบรม โดย
ใช้แบบทดสอบ

ส่วนที่ 1 การประเมินผลโครงการ

1.1 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1.1 การประกอบอาชีพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ข้าราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2
 - พนักงานราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 75
- 1.1.2 การเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้หรือไม่
- เคยเข้ารับการอบรม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0
 - ไม่เคยเข้ารับการอบรม จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100.0

1.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 24 คน เกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนเฉลี่ยหลักสูตรการฝึกอบรมมีประโยชน์คุ้มค่า มากที่สุดโดยให้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.66 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 93.33 และให้คะแนนการจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสม น้อยที่สุดให้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.62 หรือคิดเป็นร้อยละ 92.50

สรุปโดยภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตรเฉลี่ย 4.65 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 93.05 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์โครงการและ ด้านการจัดการหลักสูตร	ระดับความคิดเห็น					คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1.หลักสูตรการฝึกอบรมครั้งนี้ มีประโยชน์คุ้มค่า	17 (70.80)	6 (25.0)	1 (4.2)	-	-	4.67	93.33	มากที่สุด
2.กิจกรรมการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติมีความเหมาะสม	16 (66.70)	8 (33.3)	-	-	-	4.67	93.33	มากที่สุด
3.การจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมี ความเหมาะสม	15 (62.50)	9 (37.50)	-	-	-	4.62	92.50	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.65	93.05	มากที่สุด

1.3 การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 24 คน เกี่ยวกับการบริหารจัดการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็น สถานที่และเวลาฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.96 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.17 และให้คะแนนกิจกรรมการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่เหมาะสม น้อยที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ยคือ 4.63 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 92.50

สรุปโดยภาพรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการฝึกอบรมเฉลี่ย 4.80 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 96.11 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการฝึกอบรม

การประเมินด้านการบริหารจัดการ ฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1. ห้องฝึกอบรมมีขนาดห้องและ จำนวนห้องเพียงพอเหมาะสมกับ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมและกิจกรรม การฝึกอบรม	20 (83.3)	4 (16.7)	-	-	-	4.83	96.66	มากที่สุด
2. สภาพแวดล้อมในห้องฝึกอบรมมี ความเหมาะสมต่อการเรียนรู้	19 (79.2)	4 (16.7)	1 (4.2)	-	-	4.63	92.50	มากที่สุด
3. สถานที่และเวลาฝึกอบรมมีความ เหมาะสม	23 (99.17)	1 (4.2)	-	-	-	4.96	99.17	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.80	96.11	มากที่สุด

1.4 การประเมินด้านวิทยากร

ผลการประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 24 คน เกี่ยวกับวิทยากรพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็น เกี่ยวกับวิทยากรมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามเนื้อหาหลักสูตรมากที่สุด โดยให้คะแนนเฉลี่ย 4.87 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.5 และให้คะแนนโดยภาพรวมท่านพึงพอใจต่อวิทยากรคะแนน น้อยที่สุดคือ 4.20 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 84.16

สรุปโดยภาพรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรเฉลี่ย 4.63 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 92.82 ซึ่งอยู่ในระดับ มากที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยากร

การประเมินด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น					คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)			
1. วิทยากรดำเนินการสอนได้ตาม เนื้อหาและวัตถุประสงค์ของแต่ละ หัวข้อวิชา	20 (83.30)	4 (16.70)	-	-	-	4.83	96.66	มากที่สุด
2. โดยภาพรวมท่านพึงพอใจต่อ วิทยากร	13 (54.20)	9 (37.50)	2 (8.30)	-	-	4.20	84.16	มาก
3. วิทยากรมีประสบการณ์ รอบรู้ใน เนื้อหาที่สอน	18 (75.0)	5 (25.80)	1 (4.2)	-	-	4.70	94.16	มากที่สุด
4. วิทยากรสามารถถ่ายทอดและ สื่อสารได้น่าสนใจ เข้าใจง่าย ชัดเจน	14 (58.30)	10 (41.0)	-	-	-	4.58	91.66	มากที่สุด
5. วิทยากรมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามเนื้อหา หลักสูตร	21 (87.50)	3 (3.12)	-	-	-	4.87	97.50	มากที่สุด
สรุปผลการประเมิน						4.63	92.82	มากที่สุด

ส่วนที่ 2 การประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม

มีจำนวนคำถาม 11 ข้อ ลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ 7 คะแนน และเกณฑ์วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรม จะต้องเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ 80

การผลการทดสอบการของผู้อบรมพบว่า ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมมีผู้ผ่านการทดสอบ ได้คะแนนมากกว่า หรือเท่ากับ 7 คะแนน จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.70 และหลังการอบรมพบว่าผู้ผ่านการทดสอบ ได้คะแนนมากกว่า 7 คะแนน จำนวน 24 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 และผ่านเกณฑ์วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม แสดงดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 คะแนนก่อนและหลังการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 24 คน

ลำดับ	รายชื่อผู้อบรม	การประเมินผล (คะแนน)	
		ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
1	นายวุฒิชัย ลัดเครือ	10	11
2	นางสาวจรัสศรี แก้วฝั้น	10	11
3	นางสุภาพร คำแปง	11	11
4	นางสาวนสรินทร์ ตาชมภู	9	10
5	นายสรณ์กิติ์ แก้วกันใจ	5	11
6	นายมงคล พลคำไหล	5	10
7	นายอำนาจ คำปิ่น	6	9
8	นายสมชาติ วงค์แก้ว	10	11
9	นายไอศูรย์ สิ้นจ้าง	9	10
10	นายพงษ์พัฒน์ เจริญสุขชีวี	7	11
11	นายสงกรานต์ แหวนวัง	4	9
12	นายประกาญจน์ ยาประเสริฐ	6	10
13	นายนเรศ สุปินะ	10	10
14	นายศุภกิจ พะปรา	10	10
15	นายเทอดศักดิ์ ไชยชมภู	4	10
16	นายบุญน้อม มาน้อยทวีทรัพย์	6	9
17	นางสาวดวงชีวัน สลับ	6	9
18	นางรัตนะ ชาชมวงศ์	8	10
19	นางพัฒนาพร บุตรแก้ว	7	11
20	นางสาวพจน์ศิริรินทร์ สุคันธมาลา	10	11
21	นางสุภาพร พลไหลคำ	10	11
22	นางสาวลักษณาวดี อ่อนตา	10	11
23	นางภรณ์วีชรา ทิพย์สมบัติ	10	11
24	นางสาวอัญชลี คำสุข	10	11

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากร

หัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา

เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10

วันที่ 27 สิงหาคม 2561



โดย

ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรหัวข้อ หลักธรรมในการทำงานตามแนวทางโครงการจิตอาสา
เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10
วันที่ 27 สิงหาคม 2561

พิธีเปิดโครงการ



การบรรยายธรรม หัวข้อ หลักธรรมในการทำงาน โดย พระธีรเนส จีรวฑฒนเมธี



กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 66 พรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา



กิจกรรมจิตอาสา ร่วมทำความสะอาดบริเวณศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

