



รอบที่ 2/2566

IDP

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน โดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ
(CoP : Community of Practice)

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา)

www.product.go.th

คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์
69/1 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร 10400 โทร. 0 2653 4444 ต่อ 3375
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : product@dld.go.th

รายงานผลโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน
โดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

โครงการพัฒนาทักษะของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
กิจกรรม ศึกษาดูงานและเข้าร่วมประชุมสัมมนาในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๖
“วิจัยไทยก้าวไกล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน”

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๖
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์
โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ :product@dld.go.th

ระดับค่าคะแนน ๑

หลักฐานการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน

มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ประกอบด้วย

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ไม่นับซ้ำคน โดยการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ก่อน (เงื่อนไขที่ ๑) หากเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ให้เลือกพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา คนที่เข้ากับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ได้ (เงื่อนไขที่ ๒)

๒. เมื่อรวมการพัฒนาทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการ

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ
(CoP : Community of Practice)
หน่วยงาน : กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่ายและเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้นๆ

ตามนโยบายของผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กำหนดให้บุคลากรของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ต้องได้รับการพัฒนาเรื่องการจัดทำงานวิจัย นวัตกรรม ซึ่งเป็นภารกิจหลักของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีด้านการแปรรูป

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ได้เล็งเห็นว่าการนำนโยบายดังกล่าวมาแปลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้นั้น กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์กำหนดให้มีการศึกษาดูงานเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การบูรณาการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างองค์กรและเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ และถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ เชื่อมโยงผู้ผลิตงานวิจัยและผู้ใช้ประโยชน์ โดยการบูรณาการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างองค์กรและเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

๒. เพื่อให้บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้พัฒนาทักษะ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๓. การดำเนินการ

คณะทำงานกำหนดหัวข้อหลักให้บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๖ Thailand Research Expo ๒๐๒๓ “วิจัยไทยก้าวไกล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน” เข้าร่วมรับฟังประชุมสัมมนา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรและเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๒ - ๒๓ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

๔. จำนวนสมาชิก (กลุ่มเป้าหมาย)

บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จำนวน ๑๕ ราย

๕. ช่วงเวลาการพัฒนา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	ประเมินผลการเรียนรู้	วิทยากร
<p>๑. ศึกษาดูงาน นิทรรศการ ผลงานวิจัย นวัตกรรมจากหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ</p> <p>๒. ประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยน เรื่องการให้ความรู้ การถ่ายทอดเทคนิค กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย การนำเสนอบทความวิจัย</p>	วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	การศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบรรยาย	แบบประเมิน ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	วิทยากรเจ้าของผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์กร และเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

๗. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๑. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เสริมสร้างความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ และถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์เชื่อมโยงผู้ผลิตงานวิจัยและผู้ใช้ประโยชน์ โดยการบูรณาการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างองค์กรและเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

๒. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้พัฒนาทักษะ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

๓. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

ระดับค่าคะแนน ๒

หลักฐานการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาการพัฒนาบุคลากรขอหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน

มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคคลในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/๖๐๕

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการพัฒนาศูนย์ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ตามที่กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ขออนุมัติให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลดำเนินการพัฒนาศูนย์ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ กำหนดให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาศูนย์ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนการพัฒนาศูนย์ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- อ. นุชรัตน์

- ด.จ.หญิงกมล ธรรมานาน

(นางสาวอัญญมณี พูลสุขกล้า)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

โปรแกรมตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่มีแผนการพัฒนา (หากต้องการ)

คำชี้แจง ให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "กำหนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "วางแผนการพัฒนา" หากรายชื่อใดเคยมีแผนการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "มีแผนการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่มีแผนการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวกันจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล ตัวอย่างที่ 1 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดย์ อุดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน ตัวอย่างที่ 2 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดย์ อุดทน" (มีช่องว่างแฝงหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
2. โปรแกรมจะคำนวณสถานะการวางแผนการพัฒนาตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน
3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
4. Sheetนี้ไม่ต้องนำมาส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการมีแผนการพัฒนา
1	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรีสุวรรณค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตั้งแต่นั้นถึงงบประมาณ - ปัจจุบัน
2	นางสาวอัญญาณัฐ พูลสุขกุลคำ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	มีแผนการพัฒนาแล้ว
3	นางสาวสมใจ รัตนอำภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	มีแผนการพัฒนาแล้ว
4	นางสาวกัลยาณี จาตพิมาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	มีแผนการพัฒนาแล้ว
5	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
6	นางพรญาณี ฤทธิราช	เจ้าพนักงานธุรการ	มีแผนการพัฒนาแล้ว
7	นายศุภภากร นนทแก้ว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว

โปรแกรมตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่มีแผนการพัฒนา (หากต้องการ)

คำชี้แจง ให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ยกเว้นถูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "วางแผนการพัฒนา" หากรายชื่อใดเคยมีแผนการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "มีแผนการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่มีแผนการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวกันจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล
ตัวอย่างที่ 1 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสัตย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสัตย์ อุดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
ตัวอย่างที่ 2 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสัตย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสัตย์ อุดทน" (มีช่องว่างแฝงหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
2. โปรแกรมจะคำนวณสถานะการวางแผนการพัฒนาตั้งแต่เริ่มนับงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน
3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
4. Sheetนี้ไม่ต้องนำมาส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการมีแผนการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
8	นางสาววิติยา บุญเสนา	นักวิทยาศาสตร์	มีแผนการพัฒนาแล้ว
9	นางสาวจิราพร จันทุม	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
10	นายชัชชัย ประจงใจ	นักวิชาการสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
11	นายปราศรัย สุริย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
12	นางสาวศิริวรรณ ยิ้มช้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มีแผนการพัฒนาแล้ว
13	นางสาวปาณิสีย์ เอื้อใจ	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
14	นางสาวสรินทา พระสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว

โปรแกรมตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่มีแผนการพัฒนา (หากต้องการ)

คำชี้แจง ให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกท่านในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "วางแผนการพัฒนา" หากรายชื่อใดเคยมีแผนการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "มีแผนการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่มีแผนการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวกันจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล ตัวอย่างที่1 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย์ อดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย์ อดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน ตัวอย่างที่2 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย์ อดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย์ อดทน" (มีช่องว่างแฝงหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
2. โปรแกรมจะคำนวณสถานะการวางแผนการพัฒนาตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน
3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
4. Sheetนี้ไม่ต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการมีแผนการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
15	นางสาวชนิมา เบ้าเผิง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว

การสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัด



สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ



ขอเชิญร่วมงาน

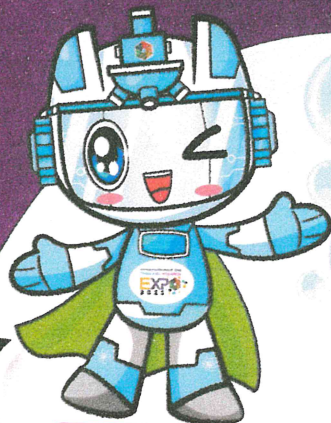
มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 Thailand Research Expo 2023

ระหว่างวันที่

7 - 11 สิงหาคม 2566

ณ ห้องประชุม ชั้น 22-23 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์
และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

**“วิจัยไทยก้าวไกล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน”**



สแกน QR
เพื่อเข้าชมรายละเอียดงาน



ลงทะเบียนได้ที่

<https://researchexporegis.com>

ตั้งแต่วันที่ 7 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2566

โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ระดับค่าคะแนน ๓

หลักฐานการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน

มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

ภาพประกอบ

กิจกรรมการศึกษาดูงาน นิทรรศการผลงานวิจัย นวัตกรรมจากหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

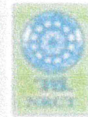
วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๒ - ๒๓ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์

เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ



มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566
THAILAND RESEARCH



สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ
ขอเชิญร่วมชมนิทรรศการแสดงผลงาน

มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 Thailand Research Expo 2023

7 - 11 สิงหาคม 2566

ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

"วิจัยไทยก้าวไกล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"

พบกับนิทรรศการ และกิจกรรมที่น่าสนใจ

- นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ
- นิทรรศการผลงานวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยฯ หน่วยงานเครือข่าย
ในระบบวิจัยทั่วประเทศ
- นิทรรศการวิจัยชุมชนเศรษฐกิจชุมชน : Power BI for Community Economy
- Thailand Research Expo & Symposium 2023
- กิจกรรม Highlight Stage
- กิจกรรมการใช้คำปรึกษาเรื่องงานวิจัย (Research Clinic)
- รางวัลมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 (Thailand Research Expo 2023 Award)
- กิจกรรมประกวดผลงานนวัตกรรมสาขาศึกษา ประจำปี 2566



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาคุณภาพนวัตกรรมการวิจัย
กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
196 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 02 579 1370-9 ต่อ 516, 517, 518, 519, 524
Website : researchexpo.nect.go.th

ผู้สนใจเข้าร่วมชมนิทรรศการ
สามารถลงทะเบียนได้ที่

<https://researchexporegis.com>

ได้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2566

โดยไม่มีค่าใช้จ่าย





งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ศักยภาพของชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน

- การพัฒนารูปแบบระบบเศรษฐกิจแบบองค์รวมในพื้นที่นำร่องต้นแบบ อำเภอ กำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
- วิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบระดับตำบล (แปลง CLM) ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลบ้านเป้า อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

กรมควบคุมโรค

- พ.ร.บ. ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม สู่การยกระดับ กลไกการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพคนทำงาน

กรมปศุสัตว์

- ระบบการเลี้ยงสุกรและการผลิตน้ำยาฆ่าเชื้อชีวภาพสำหรับเกษตรกรรายย่อย
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ปุ๋ยกระดูกโคชนิดผงด้วยการทำแห้งแบบโพรหมเมท
- การพัฒนากระบวนการพอกหนังแบบเรียบโดยใช้กากกาแฟ สำหรับผลิตภัณฑ์ หัตถกรรม

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อคนกับป่าอนุรักษ์ อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมอาหารโปรตีนสูงสำหรับนักกีฬาที่มีส่วนผสมของ ชินไบโอติก
- รูปแบบการส่งเสริมสมรรถภาพกายสำหรับผู้สูงอายุโดยใช้การละเล่นพื้นบ้าน ในเขตพื้นที่อีสานใต้
- นวัตกรรมศิลปะมวยไทยเพื่อสร้างความภาคภูมิใจในศิลปะและวิถีการมวยไทย ที่เป็นมรดกทางภูมิปัญญาของชนชาติไทยแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- ข้าวเหนียวหน้าพร้อมบรรจุภัณฑ์
- เถาวัลย์หิน : 3 วัฒนธรรม สู่การสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของชุมชน
- การพัฒนาเทคโนโลยีด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชนสู่ แอปพลิเคชัน เถาวัลย์หิน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- การยกระดับพริกไทยพันธุ์ปลูกด้วยหัวไร่คู่กล้าใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ของผู้ประกอบการในพื้นที่สู่ตลาดการส่งออก

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์

- การยกระดับการผลิต แปรรูป และตลาดปลากะพงขาวจังหวัดราชภัฏราชชนนครินทร์
- หัวไร่คู่กล้าใหม่แก่เกษตรกรผู้ปลูกจากเศรษฐกิจฐานรากสู่มูลค่าเชิงพาณิชย์
- น้ำผึ้งชันโรงเกรดพรีเมียมจากดอกเสม็ดขาว

มหาวิทยาลัยบูรพา

- โคมไฟเซรามิก (Basketry Ceramic Lamp)
- งานออกแบบและพัฒนาระบบจิ้งจกสามไม้ใน อำเภอพนมสนิม จังหวัดชลบุรี
- งานออกแบบและพัฒนาระบบจิ้งจกสามไม้ใน ตำบลไร่หลักทอง อำเภอพนมสนิม จังหวัดชลบุรี

มหาวิทยาลัยพะเยา

- การวิจัยเพื่อพัฒนาผ้าทอถิ่นภาคเหนือด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานวัฒนธรรม ชุมชน
- พระพุทธปฏิมาศิลปะสกุลช่างพะเยากับการสร้างสรรค์สื่อเสมือนจริง

มหาวิทยาลัยพายัพ

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากดอกบุนนาคเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและกลยุทธ์การจัดการ ผลิตภัณฑ์

Funding

- แผนอาหารปราศจากเนื้อสัตว์เพื่อสุขภาพ (Healthy Meatless Recipes)
- การใช้ประโยชน์จากโปรตีนจิ้งหรีดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ฟังก์ชันนอลฟู้ด (Functional Food) สูตรโปรตีนสูง ไขมันต่ำ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- กระบวนการพิสูจน์แหล่งกำเนิดอัญมณี โดยใช้เอกลักษณ์ทางเคมี ด้วยเทคนิค LA-ICP-MS
- อิทธิพลของรังสีที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสีและความคงทนของสีพลอยทับทิม ปีที่ 1

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- ผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกผ้าฝ้ายดิย้อมสีธรรมชาติสีลูกจาก
- ผลิตภัณฑ์ผ้าร่วมสมัยลายอัตลักษณ์ประจำถิ่น
- อุปกรณ์ขับเคลื่อนกระสวยทอผ้ากึ่งอัตโนมัติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

- การยกระดับอาชีพการนวดแผนไทย และสปาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) เส้นทางแม่น้ำนครชัยศรี จังหวัด นครปฐม

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

- การพัฒนาแหล่งเรียนรู้การย้อมสีเส้นใย กก จากพืชท้องถิ่น ตำบลพาคินตำ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
- การพัฒนาตู้อบไอน้ำสมุนไพรสำหรับการแพทย์แผนไทย
- การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรของอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ด้วย นวัตกรรมการทอดสุญญากาศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

- การพัฒนานวัตกรรมการแปรรูปผลโกโก้ (Theobroma cacao) และวัสดุ เศษเหลือจากการแปรรูป เพื่อยกระดับการใช้ประโยชน์พืชผลทางการเกษตร อย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์

- การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้าแบบบูรณาการของกลุ่มสตรีตัดเย็บ บ้านนายาว อำเภอสามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา สู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- ภูมิปัญญาผ้าไทยสู่อัตลักษณ์ท้องถิ่น ของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มปลูกหม่อน เลี้ยงไหมทอผ้าบ้านอ่างเตย อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

- ลายค่าประยุกต์ในงานศิลปะล้านนา: การสร้างสรรค์งานจิตรกรรมฝาผนัง ร่วมสมัยเพื่อการสืบต่อวิถีชีวิตชุมชนในพระพุทธศาสนา

กระทรวงกลาโหม

- ฝ้าตรวจแจ้งเตือนประจำด่านตรวจตามแนวชายแดนด้วยกล้องโทรทัศน์ ตรวจจับแบบปัญญาประดิษฐ์
- สารยับยั้งไฟป่าสูตร ทอ.1 สำหรับภารกิจยับยั้งไฟป่า
- พัฒนาเซนเซอร์กลหยับจับสิ่งของได้สำหรับกำลังพลผู้ได้รับบาดเจ็บโดยใช้การ ควบคุมแขนเทียมกลด้วย

สมาคมวิศวกรรมชีวการแพทย์ไทย

- นวัตกรรมอนุภาคเงินนาโนจากสมุนไพรไทยเพิ่มฤทธิ์ฆ่าเชื้อไวรัส รา และแบคทีเรีย

งานวิจัยและนวัตกรรมอื่น ๆ

สภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุตรธานี

- นวัตกรรมอากาศยานฉลาดในด้านการค้าเสี่ยงเงินส่งและโทรนโดยสาร อากาศยานฉลาดโดยคนไทย

Twilight Program

ระหว่างเวลา 17.30-19.30 น.	
(57) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบูรณาการในงานวิจัยผสมวิธี (Integrated Data Analysis in Mixed Methods Research) โดย ผศ.ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	(59) การบูรณาการความรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงสู่การใช้ประโยชน์ โดย รศ.ดร.อนรรฆ ชันระชนวงษ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
(58) Grounded Theory สร้างทฤษฎีได้จริงหรือ? โดย รศ.ดร.อารีย์วรรณ อ่วมธานี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	(60) เทคนิคการสรุปเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย โดย รศ.ดร.ศจีมาง ณ วิเชียร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

วันพุธที่ 9 สิงหาคม 2566

การประชุมขนาดใหญ่

ภาคเช้า เวลา 09.00-12.00 น.	ภาคบ่าย เวลา 13.30-16.30 น.
(61) การยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ : ชุมชนเข้มแข็งและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ วิทยากรโดย 1. ดร.วิภารัตน์ ตีอ่อง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ 2. ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ 3. ประธานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 4. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผู้ดำเนินรายการ : รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ สถาบันคลังสมองของชาติ	(74) การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยงานวิจัยและเทคโนโลยี : มิติสุขภาพและสาธารณสุข วิทยากรโดย 1. ศ.กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2. รศ.ดร.สิริ ชัยเสรี ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 3. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข 4. ดร.นพ.ยศ ตีระวัฒนานนท์ เลขาธิการมูลนิธิและนักวิจัยอาวุโส โครงการ ประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ (HITAP) ผู้ดำเนินรายการ : ผศ.ดร.วีรสิทธิ์ ลิทธิไธเรย์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

การประชุมขนาดกลาง

ภาคเช้า เวลา 09.00-12.00 น.	ภาคบ่าย เวลา 13.30-16.30 น.
(62) Flowers All Around Us วช.	(75) เทคโนโลยีและนวัตกรรมพร้อมใช้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก วช.
(63) The National RGJ and RRI Conferences 2023 : Engineering and technology #1 วช.	(76) The National RGJ and RRI Conferences 2023 : Engineering and technology #2 วช.
(64) The National RGJ and RRI Conferences 2023 : Medical and Health Sciences #1 วช.	(77) The National RGJ and RRI Conferences 2023 : Medical and Health Sciences #2 วช.
(65) การขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนเพื่อสังคมเป็นธรรมอย่างยั่งยืน คณะอนุกรรมการด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพฯ	(78) การสร้างนักวิจัยชุมชนกับข้อมูลสิทธิชุมชนในพื้นที่ตำบล คณะอนุกรรมการด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพฯ

ระดับค่าคะแนน ๔

หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน

มีการประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

สรุปผลการประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๒ - ๒๓ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

ลำดับ ที่	รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	ตำแหน่ง	การประเมินตนเอง			การประเมินโดยผู้บังคับ ระดับต้น			
			1. ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	2. ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	3. เฉลี่ยรวมโครงการ (5 คะแนน)	1. ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	2. ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	3. เฉลี่ยรวมโครงการ (5 คะแนน)	
1	นางสาววิไลย์ลิกา เพ็ญศรีสุวรรณค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	4	4	4	4	4	4	
2	นางสาวอัญมณี พูลสุขกล้า	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	4	4	4	4	4	4	
3	นางสาวสมใจ รัตนอำภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	4	4	4	4	4	4	
4	นางสาวกัลยาณี จาดพิมาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	4	4	4	4	4	4	
5	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	4	4	4	4	4	4	
6	นายศุภากร นนท์แก้ว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	3	3.5	4	3	3.5	
7	นางสาวธิดิยา บุญเสนา	นักวิทยาศาสตร์	4	4	4	4	4	4	
8	นางสาวจีราพร จันทุม	นักจัดการงานทั่วไป	4	3.5	3.75	4	3.5	3.75	
9	นายชลาชัย ประจงใจ	นักวิชาการสัตวบาล	3	3	3	4	4	4	
10	นายปราศรัย สุริเย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	3	3	3	3	3	
11	นางสาวศิริวรรณ ยิ้มช้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	4	4	4	4	4	
12	นางสาวปาฐาลี เอื้อใจ	นักจัดการงานทั่วไป	4	4	4	4	4	4	
13	นางสาวสรินทา พระสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	4	3.5	3.75	4	3.5	3.75	
14	นางสาวชนิมา เบ้าเผิง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	3.5	3.75	4	3.5	3.75	
สรุปผลการประเมินภาพรวมของหน่วยงาน						3.77			3.84

เอกสารหลักฐาน
สรุปผลการประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๒ - ๒๓ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ



บันทึกผลการเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๒ - ๒๓ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

ผลการเข้าร่วมกิจกรรม

๑. วิทยากรเจ้าของผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์กรและเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ นำเสนอผลงานบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

๒. ศึกษาดูงาน นิทรรศการผลงานวิจัย นวัตกรรมจากหน่วยงานเครือข่ายในระบบวิจัยทั่วประเทศ

๓. ประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยน เรื่องการให้ความรู้ การถ่ายทอดเทคนิค กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย การนำเสนอบทความวิจัย

๔. จัดทำแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....สมใจ.....ผู้บันทึก

(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ระดับค่าคะแนน ๕

หลักฐานการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและการเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน

มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/ ๕๒๖ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ตามที่กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ขออนุมัติให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๑๗๐๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยกองการเจ้าหน้าที่กำหนดให้จัดทำรายงานผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมนำผลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จึงขออนุมัติเผยแพร่ผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- อนุมัติ

(นางสาวอรรณี พูลสุขกล้า)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

แบบฟอร์มเกี่ยวกับข้อมูลผลิตภัณฑ์พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวนผู้รับผิดชอบทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	ประเภท	รายละเอียด/หลักสูตรที่พัฒนา	วัตถุประสงค์/ทักษะ/คุณลักษณะที่ต้องการ	ระยะเวลา (พ.ศ.)	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้เข้าเรียน (คน)	จำนวนผู้สำเร็จ (คน)	รอบการประเมิน
1	นางสาววิไลลักษณ์ ศรีธรรม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	4	ข้าราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
2	นางสาวอัญญาณี บุณยรัต	นักวิทยุศาสตร์ชำนาญการ	4	ข้าราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
3	นางสาวนงนิจ รัตนอักษร	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการค้า	4	ข้าราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
4	นางสาวกัญญาณี จงกฤษ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการค้า	4	ข้าราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
5	นางสาวรุ่งนิจ สุชาติ	พนักงานส่งเสริมการค้า	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
6	นายสุภากร มงคลแก้ว	พนักงานส่งเสริมการค้า	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
7	นางสาววิไล บุญเสนา	นักวิทยุศาสตร์	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
8	นางสาววิไลพร จันทคุณ	นักจัดการงานทั่วไป	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
9	นายชกานันท์ ประจงใจ	นักวิทยุศาสตร์	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
10	นายประสิทธิ์ ศรีดี	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการค้า	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
11	นางสาววิไลวรรณ นิมริ้อย	นักวิทยุศาสตร์	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
12	นางสาวปัทมา อธิ์ใจ	นักจัดการงานทั่วไป	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
13	นางสาววิไลนา นระสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี
14	นางสาวธนาภา แก้วตั้ง	พนักงานส่งเสริมการค้า	4	พนักงานราชการ	โครงการพัฒนากันชนของข้าราชการและบุคลากรกองส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	พ.ศ. 66	8.00	8.00	8.00	มี

โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องการออกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มสรุปผลHRD

ชื่อหน่วยงาน	กองผลิตวิทยุทัศน์	ผู้บันทึกข้อมูล	นางสาวสมใจ รัตนอำภา
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	4	จำนวนพนักงานรวมทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	10
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	4	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	2566
		วันที่ส่งรายงาน	20 ก.ย. 66

ประเภทบุคลากร	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1		สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
ประเภท 1	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรง.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ 0
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรง.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ 0
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของพรง.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	3)e-Learning 0
ประเภท 2	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2		4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) 14
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	5)สอนงาน 0
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรง.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	6)มอบหมายงาน 0
จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรง.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	7)ดูงานนอกสถานที่ 0	
ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของพรง.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	8)หมุนเวียนงาน 0	
ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			9)เรียนรู้ด้วยตนเอง 0
ข้าราชการ	พนักงานราชการ		10)อื่นๆ 0
จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรง.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)
จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรง.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	14	14
ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของพรง.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี		
ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ			
จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		
14	100.00		
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)		
B0.00	#DIV/0!		

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

วัตถุประสงค์ของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น

โปรแกรมตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา (หากต้องการ)

คำชี้แจง ให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "เก็บข้อมูลHRD" หากรายชื่อที่เคยได้รับการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "ได้รับการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่ได้รับการพัฒนา"

หมายเหตุ

- การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวเท่านั้นจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล ตัวอย่างที่1 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน ตัวอย่างที่2 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน _" (มีช่องว่างแฝงหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
- โปรแกรมจะคำนวณสถานะการพัฒนาตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน
- สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
- Sheetนี้ไม่ต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการได้รับการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
1	นางสาววิมลธิกา เทยศรีสวรรค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ได้รับการพัฒนาแล้ว
2	นางสาวอัญญาเมธี พุดสูงกล้า	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	ได้รับการพัฒนาแล้ว
3	นางสาวสมใจ รัตนอังกา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	ได้รับการพัฒนาแล้ว
4	นางสาวกัลยาณี จากพิมาข	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ได้รับการพัฒนาแล้ว
5	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	ได้รับการพัฒนาแล้ว

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการได้รับการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
6	นายศุภกร นนทแก้ว	พนักงานผู้ช่วยสตวบ	ได้รับการพัฒนาแล้ว
7	นางสาวรัตษา บุญเสนา	นักวิทยาศาสตร์	ได้รับการพัฒนาแล้ว
8	นางสาวจิงพร จันทุม	นักจัดการงานทั่วไป	ได้รับการพัฒนาแล้ว
9	นายชลาชัย ประจงใจ	นักวิชาการสัตวบาล	ได้รับการพัฒนาแล้ว
10	นายปราศรัย สุริย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ได้รับการพัฒนาแล้ว
11	นางสาวสิริวรรณ ชัมชอย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ได้รับการพัฒนาแล้ว
12	นางสาวปญฺลี เต๋อใจ	นักจัดการงานทั่วไป	ได้รับการพัฒนาแล้ว
13	นางสาวสิรินทา พระสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	ได้รับการพัฒนาแล้ว
14	นางสาวชนิมา เก้าเผิง	พนักงานผู้ช่วยสตวบ	ได้รับการพัฒนาแล้ว

