

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่น

ของหน่วยงาน (Best Practice)

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์



ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
กรมปศุสัตว์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)
โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ระยะเวลาการดำเนินโครงการระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับปรับเปลี่ยนรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ขอบเขตเนื้อหา

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย

- หลักสูตร Digital Literacy
- หลักสูตร ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร ธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐ และมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ขั้นตอนการพัฒนา

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ตามหลักสูตรอบรมทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลภาครัฐ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย.๖๐

วัสดุอุปกรณ์/สื่ออุปกรณ์ต่างๆ/เทคโนโลยี

สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินโครงการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการ จำนวน ๔ ราย

- | | | |
|---------------------|---------------|----------------------------------------------|
| ๑. นางสาวอัญมณี | พูลสุขกล้า | ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิมลย์ลิกา | เพ็ญศรีสุวรรณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓. นางสาวพรพิมล | ทูลธรรม | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๔. นางสาวสมใจ | รัตนอำภา | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย

๑. นางสาวธิดิยา	บุญเสนา	ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์
๒. นายชลาชัย	ประจงใจ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๓. นางสาวศิริวรรณ	ยิ้มช้อย	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๔. นางสาวรุ่งทิพย์	สุขคำ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๕. นางสาวจิราพร	จันทุดม	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๖. นางสาวปาภุณี	เอื้อใจ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายณัฐวิทย์	วงษ์ทน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๘. นายจรรย์รัฐกริชฐ์	กล้าสงคราม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๙. นางสาวชนิมา	เข้าเผ็ง	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๐. นางสาวสรินทา	พระสุวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๑. นางสาวพัชรี	อ่อนคำ	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๒. นางสาวจันทิรา	กออินทร์	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
๒. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๓. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลงชื่อ สมใจ รัตนอำภา ผู้บันทึก
(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ต้องใส่ชื่อ/ชื่อ-สกุล)	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	ผู้บังคับบัญชา	จำนวนชั่วโมง	ดำเนินการโดย	รอบการประเมิน
1	นางสาววิไลลา เพ็ญศรีสารศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ข้าราชการ	พัฒนาศักยภาพดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาววิไลลา เพ็ญศรีสารศรี	3.00	มี	2
2	นางสาวอัญญาณี ขุศลสุคนธ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	ข้าราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวอัญญาณี ขุศลสุคนธ์	3.00	มี	2
3	นางสาวพินิต พูลธรรม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวพินิต พูลธรรม	3.00	มี	2
4	นางสาวสโรจิต รัตนอำภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวสโรจิต รัตนอำภา	3.00	มี	2
5	นางสาวธิดิยา บุญเสนา	นักวิทยาศาสตร์	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวธิดิยา บุญเสนา	3.00	มี	2
6	นางสาวจิราพร จันทอม	นักจัดการงานทั่วไป	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวจิราพร จันทอม	3.00	มี	2
7	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	3.00	มี	2
9	นายชลาชัย ประจงใจ	นักวิชาการสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นายชลาชัย ประจงใจ	3.00	มี	2
10	นางสาวพัชร อ่อนคำ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวพัชร อ่อนคำ	3.00	มี	2
11	นางสาวศิริวรรณ ยิ้มช้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวศิริวรรณ ยิ้มช้อย	3.00	มี	2
12	นางสาวปภาวดี เอื้อใจ	นักจัดการงานทั่วไป	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวปภาวดี เอื้อใจ	3.00	มี	2
13	นางสาวชัชฌา เบ้าฝั่ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวชัชฌา เบ้าฝั่ง	3.00	มี	2
14	นางสาวสิริมา พระสุวรรณ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวสิริมา พระสุวรรณ	3.00	มี	2
15	นายณัฐวิทย์ วงษ์ทน	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นายณัฐวิทย์ วงษ์ทน	3.00	มี	2
16	นางสาวจันทิรา กออินทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ได้สัตว์	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2564	นางสาวจันทิรา กออินทร์	3.00	มี	2

โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มสรุปผล HRD

ชื่อหน่วยงาน

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ผู้บันทึกข้อมูล

นางสาวสมใจ รัตนอำภา

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

4

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

12

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2564

วันที่ส่งรายงาน

21 ก.ย. 64

ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0	จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0	จำนวนพบก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00	ร้อยละของพบก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี

ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	4	จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	4	จำนวนพบก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00	ร้อยละของพบก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี

ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	4	จำนวนครั้งที่พบก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	4	จำนวนพบก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00	ร้อยละของพบก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี

ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ

จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	15	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
--------------------------------------------------	----	-------------------------------------------------	--------

ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)

฿0.00

ค่าใช้จ่ายพัสดุครุภัณฑ์ที่ค่าธรรมเนียม

#DIV/0!

สรุปขอผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)

สรุปขอผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)	สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ
2)ภาษา	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3)e-Learning
4)จิตอาสา/บริการ	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)
5)ความรู้/ผลิตภัณฑ์/คู่มือ/เอกสาร	5)สอนงาน
6)ทำงานเป็นทีม	6)มอบหมายงาน
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	7)ดูงานนอกสถานที่
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	8)หมุนเวียนงาน
9)การใช้เทคโนโลยี	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง
10)ทักษะการคิด	10)อื่นๆ
รวม (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)
15	15

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกลุ่มปศุสัตว์

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น

ระดับคะแนน ๑

หลักฐานการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินการ

มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ พนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/๔๒๐

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยให้ศึกษาทำความเข้าใจจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล และดำเนินการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนด นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกรมปศุสัตว์ จึงขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเชิญประชุมคณะกรรมการดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. มอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งเวียนคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบ และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ หรือข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ลงนามในหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการฯ และรับเป็นประธานในการประชุมฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

- อนุมัติ ๓๐ ๑

- ลงทบทแล้ว ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๔

- เห็นสมควรตามเสนอ ข้อ ๓


(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


นางสาวพรพิมล พูลธรรม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นายฮั่วเลว วชิรธรรม)

มีขีดการชั่วคราวชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

- 7 มิ.ย. 2564



คำสั่งกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ที่ ๔๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมใจ รัตนอำภา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวพัชรี อ่อนคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน้าที่ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
- จัดทำรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งตามกำหนดเวลา
- ติดตามประเมินผล

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำพล วรวิธธรรม)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ด่วนที่สุด

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/ว ๔๒๒

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

เรียน

ด้วยกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จะดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๒/๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเรียนเชิญท่าน หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานในวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

Doone

(นายอำพล วรดิษฐ์ธรรม)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

.....
.....
.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
- คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



การประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ครั้งที่ 1/2564

วันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน 2564 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล
“ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP)” เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกรมปศุสัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ในฐานะ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากร กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร >>>



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรม ครั้งที่ 1/2564

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรม ครั้งที่ 1/2564 ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานเท่ากับ 82.20 คะแนน (ยังไม่รวมตัวชี้วัดด้านนโยบาย) ในส่วนของ “ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP)” ได้คะแนนเท่ากับ “5”

การเบิกจ่ายงบประมาณ	การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	งานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (๕.๐๐)		การสร้างความรู้	นโยบาย รอส.
		ปริมาณผลผลิตที่ทำได้	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		
๓.๘ (การเบิกจ่าย ๔๓.๗๗ % การใช้จ่าย ๗๑.๕๕%)	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	รอกกรมมาพิจารณา
จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาด้านการผลิตภัณฑ์แปรรูป		จำนวนผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีด้านการแปรรูปและผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์		ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยงาน	
๕.๐๐		๕.๐๐		๕.๐๐	



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

แผนพัฒนาบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (IDP) รอบ 2/2564

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ 2/2564)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี 2564

ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564 - 2566



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

กำหนดการดำเนินงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ 2/2564)

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					
		เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย.๖๔
๑	วางแผนพัฒนาบุคลากร			←→			
๒	สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร			←→			
๓	นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			←→			
๔	การประเมินผลและติดตาม					←→	
๕	การรายงานผล						←→



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

แผนพัฒนาบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (IDP) รอบ 2/2564

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ และพนักงานราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จำนวน 17 ราย

วิธีการฝึกอบรม : การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างเดือนมิถุนายน 2564 – กันยายน 2564

การประเมินและติดตามผล : การประเมินผลโครงการ

1. ประเมินการเรียนรู้โดยใช้ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

2. ไปประกาศนียบัตร

การติดตามผลโครงการ แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

แผนพัฒนาบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (IDP) รอบ 2/2564

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร



1. หลักสูตร Digital Literacy จำนวน 0.30 ชั่วโมง
2. หลักสูตร ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 2.30 ชั่วโมง
3. หลักสูตร ธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐ และมาตรฐานการรวบรวมข้อมูลภาครัฐ จำนวน 0.30 ชั่วโมง



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products



ขั้นตอนการเข้าใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

https://www.youtube.com/watch?v=Y4Zd2B_huqk



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products

กำหนดการประเมินผล



การประเมินผลโครงการ

1. ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
2. ใบประกาศนียบัตร

การติดตามผลโครงการ

แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์กำหนดให้ส่งเอกสารประกอบการประเมินผล
ภายในวันจันทร์ที่ 30 สิงหาคม 2564



กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
Division of Livestock Products



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑป์ศุสัตัว (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/๕๕๖

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔) เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑป์ศุสัตัวผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรกรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัว พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑป์ศุสัตัว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัวจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทั้ง กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนพัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัวมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้สำหรับประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑป์ศุสัตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบ่งออกเป็น ๒ รอบการประเมิน มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยไม่นับคนซ้ำ

ระเบียบ/ข้อบังคับ

๑. รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดภาคบังคับ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔
๓. หนังสือกรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัว ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๑๙๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมผลิตภัณฑป์ศุสัตัว พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อปฏิบัติ

การดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ดังกล่าวนี้นี้ กำหนดดำเนินการโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔ และมีการเบิกค่าวัสดุสำนักงาน จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรของ
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุมัติเบิกค่าวัสดุสำนักงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น
๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติให้ดำเนินการโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) (ตัวชี้วัด :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔) เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ
และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้
แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ลงนาม “ผู้อนุมัติโครงการ” ในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. อนุมัติให้ใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประเภทค่าวัสดุสำนักงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ บาท
(หนึ่งพันบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์



(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- **อนุมัติ** ทมข๑๒, ข๑๓ ม.

- ลงนามแล้ว ทมข๑๒



นางสาวพรพิมล ทูลธรรม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นายอำพล วรธีธรรม)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

15 มิ.ย. 2564

โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปศุสัตว์ โดยศึกษาวิเคราะห์จากแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กำหนดแนวทาง และแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ มีเป้าประสงค์ให้บุคคลกรมปศุสัตว์มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เพื่อเป็นการพัฒนา ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ให้มีความพร้อม และมีความรู้ ความสามารถ เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

๒.๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับปรับเปลี่ยนรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓. เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จำนวน ๑๗ ราย (รายชื่อแนบ)

๔. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

๔.๑ หลักสูตร Digital Literacy

จำนวน ๐.๓๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้
๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักถึงการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์

- ประเด็นสำคัญ
๑. การเลือกใช้อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์
 ๒. รัฐบาลดิจิทัล
 ๓. สังคมออนไลน์
 ๔. ธุรกิจออนไลน์
 ๕. เครื่องมือออนไลน์

เทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

- วิทยาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- การประเมินผล
๑. ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
 ๒. ใบประกาศนียบัตร

๔.๒ หลักสูตร ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒.๓๐ ชั่วโมง

- วัตถุประสงค์
๑. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 ๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
 ๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
 ๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะและมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประเด็นสำคัญ
๑. จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 ๒. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล
 ๔. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
 ๓. ความเข้าใจและการสื่อสารยุคดิจิทัล

เทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

- วิทยาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- การประเมินผล
๑. ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
 ๒. ใบประกาศนียบัตร

๔.๓ หลักสูตร ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
จำนวน ๐.๓๐ ชั่วโมง

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
 ๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

- ประเด็นสำคัญ ๑. กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
๒. ขั้นตอนการทำการอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- เทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
วิทยาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
การประเมินผล ๑. ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๕. สถานที่ฝึกอบรม - (การเรียนรู้ด้วยตนเอง e-Learning)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. วิทยาการและเทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๘. ที่ปรึกษาโครงการ ๘.๑. ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
๘.๒. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ส่วนกลาง)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพรพิมล ทูลธรรมเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๑๐. งบประมาณการฝึกอบรม ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณปกติของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๑๑. การประเมินและติดตามผล

๑๑.๑ การประเมินผลโครงการ ๑. ประเมินการเรียนรู้โดยใช้ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกล
โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๑๑.๒ การติดตามผลโครงการ แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๑๒.๒. กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)


๑๒.๓. บุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

๑๓. ผู้ประสานงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ที่ตั้ง กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร
เบอร์โทร ๐๒๖ ๕๓๔ ๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕
Facebook กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
E-mail Product@dld.go.th

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพรพิมล ทูลธรรม)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ 
(นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย)
ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพฝึกอบรม
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอำพล วรทธิธรรม)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

กำหนดการโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔

ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					
		เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย.๖๔
๑	วางแผนพัฒนาบุคลากร			↔↔			
๒	สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร			↔↔			
๓	นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			←		→	
๔	การประเมินผลและติดตาม					↔↔	
๕	การรายงานผล						↔↔

พิศมัย

(นางสาวพรพิมล ทูลธรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย
โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้าราชการ จำนวน ๕ ราย

๑. นายชยวัฒน์	กลิ่นลอย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
๒. นางสาวอัญญมณี	พูลสุขกล้า	ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
๓. นางสาววิไลย์ลีลา	เพ็ญศรีสุวรรณค์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางสาวพรพิมล	ทูลธรรม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๕. นางสาวสมใจ	รัตนอำภา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย

๑. นางสาวธิติยา	บุญเสนา	ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์
๒. นายชลาชัย	ประจงใจ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๓. นางสาวศิริวรรณ	ยิ้มช้อย	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๔. นางสาวรุ่งทิพย์	สุขคำ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๕. นางสาวจีราพร	จันทุดม	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๖. นางสาวปาณาลี	เอื้อใจ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายฉัตรวิทย์	วงษ์ทน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๘. นายฉัตรกริชฐ์	กล้าสงคราม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๙. นางสาวชนิมา	เข้าเผ็ง	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๐. นางสาวสรินทา	พระสุวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๑. นางสาวพัชรี	อ่อนคำ	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๒. นางสาวจันทิรา	กออินทร์	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ระดับคะแนน ๒

หลักฐานการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินการ

มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจ
และรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๕)

ที่ กษ ๐๖๒๔/๔๕๗

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ ในเว็บไซต์กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ตามที่กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ขออนุมัติให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ กำหนดให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติให้เผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

(นางสาวสมใจ รัตนอำภา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- อนุมัติ ๓๓๗๕ ๑

- มอบหมายให้ นายอำพล วรทธีธรรม ๒

นางสาวพรพิมล ทูลธรรม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(นายอำพล วรทธีธรรม)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

15 มิ.ย. 2564

ที่	ชื่อผู้ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภท	ชื่อ-สกุล (ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน)	รายละเอียดของกิจกรรม/พัฒนา	ความสอดคล้องตามตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา	ผลการประเมิน
1	นายชวรัตน์ กลิ่นลอย	เจ้าพนักงานควบคุมอาหาร	กลุ่มเกษตรกรและคนงาน	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
2	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
3	นางสาวอัญญาณี สุดสุขเกล้า	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปุ๋ยคอก	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
4	นางสาวพรพิมล ขุนธรรม	เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
5	นางสาวมาจใจ รัตนอาภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
6	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
7	นายฉัตรวิภากร อ่อนคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายอัฒล วิวัชชีธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
8	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	นักวิทยาศาสตร์	กลุ่มเกษตรศาสตร์และคนงาน	พนักงานราชการ	นางสาวพรพิมล ขุนธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
9	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	นักวิทยาศาสตร์	กลุ่มเกษตรศาสตร์และคนงาน	พนักงานราชการ	นางสาวพรพิมล ขุนธรรม	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
10	นางสาวจิราพร จันทร์พุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มเกษตรศาสตร์และคนงาน	พนักงานราชการ	นายชวรัตน์ กลิ่นลอย	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
11	นายชวชาญ ประจักษ์	นักวิชาการควบคุม	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปุ๋ยคอก	พนักงานราชการ	นายชวรัตน์ กลิ่นลอย	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
12	นางสาวศิริวรรณ ยี่ซ้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นายชวรัตน์ กลิ่นลอย	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
13	นางสาวปวีณี อ่อนใจ	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นางสาวอัญญาณี สุดสุขเกล้า	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
14	นายฉัตรวิภากร อ่อนคำ	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
15	นางสาวชวณิศา เบ็ญจันทร์	พนักงานผู้ช่วยควบคุม	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
16	นางสาวสุวิมล ทระสุวรรณ *	พนักงานผู้ช่วยควบคุม	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2
17	นางสาวจันทร์ภา เอนจันทร์	พนักงานผู้ช่วยควบคุม	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการตลาด	พนักงานราชการ	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรี สวรรค์	พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภาวะผู้นำคุณธรรม/จริยธรรม	e-Learning	มี.ย. - ต.ค. 64	2

โปรดตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่มีแผนการพัฒนา (หากมีการ)

ทำให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกคนที่อยู่ในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)" ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "วางแผนการพัฒนา" หากรายชื่อใดเคยมีแผนการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "มีแผนการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่มีแผนการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวกันจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล ตัวอย่าง Sheet แรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อดทน" แต่ Sheet ที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน ตัวอย่างที่ 2 Sheet แรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อดทน" แต่ Sheet ที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อดทน" (มีช่องว่างหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
2. โปรดกรณจะคำนวณสถานะการวางแผนการพัฒนาดังแต่เริ่มปรังประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกอบการประเมิน
3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
4. Sheet นี้ไม่ต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการมีแผนการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
1	นายชววัฒน์ กลิ่นลอย	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลอาวุโส	มีแผนการพัฒนาแล้ว
2	นางสาววิไลธิดา เพ็ญศรีสวรรค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	มีแผนการพัฒนาแล้ว
3	นางสาวอัญญาณี พุดสุกกล้า	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	มีแผนการพัฒนาแล้ว
4	นางสาวพรพิมล ทูลธรรม	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	มีแผนการพัฒนาแล้ว
5	นางสาวสมใจ รัตนอำภา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	มีแผนการพัฒนาแล้ว
6	นางสาวรุ่งทิพย์ สุขคำ	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
7	นายฉิมฐ์กริชฐ์ กล้าสงคราม	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	มีแผนการพัฒนาแล้ว
8	นางสาวพัชรี อ่อนคำ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
9	นางสาวธิดิยา บุญเสนา	นักวิทยาศาสตร์	มีแผนการพัฒนาแล้ว

โปรดตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่มีแผนการพัฒนา (หาก การ)

ถ้าชี้แจง ให้ทำป้อนรายชื่อบุคลากรกรรพจนในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ทำป้อนกับSheet "วางแผนการพัฒนา" หากรายชื่อใดเคยมีแผนการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "มีแผนการพัฒนาแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่มีแผนการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวกันจะต้องเหมือนกันทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล ตัวอย่างที่ 1 Sheeแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" แต่Sheeที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน ตัวอย่างที่ 2 Sheeแรกป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" แต่Sheeที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวชื่อสุดีย อุดทน" (มีช่องว่างแฝงหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน
2. โปรดกรณจะคำนวณสถานะการวางแผนการพัฒนาตั้งแต่เริ่มมีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน
3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้
4. Sheeนี้ไม่ต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สถานะการมีแผนการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน
10	นางสาวจิราพร จันทุม	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
11	นายชลาชัย ประจงใจ	นักวิชาการสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
12	นางสาวศิริวรรณ ยิ้มชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มีแผนการพัฒนาแล้ว
13	นางสาวปญญิติ เอื้อใจ	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
14	นายณัฐวิทย์ วงษ์ทน	นักจัดการงานทั่วไป	มีแผนการพัฒนาแล้ว
15	นางสาวชนิมา เบ้าเผิง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
16	นางสาวสิรินทา พระสุวรรณ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว
17	นางสาวจันทิรา กออินทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	มีแผนการพัฒนาแล้ว

แจ้งสถานะการนำรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564 ขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

ท่านได้แจ้งสถานะการนำรายงานขึ้นเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว กรุณาตรวจสอบอีเมลของท่านสำหรับหลัก
ฐานยืนยัน

[แก้ไขการตอบกลับของคุณ](#)

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google

ระดับคะแนน ๓

หลักฐานการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินการ

มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

คู่มือการเข้าใช้งานสื่อออนไลน์ (e-learning) ของสถาบัน TDGA

1. เข้าไปที่ <https://tdga.dga.or.th/>
2. สำหรับผู้ใช้งานใหม่กด **สมัครสมาชิก** และ กรอกข้อมูลเพื่อใช้ในการสมัครสมาชิก โดยระบบจะส่งรหัสผ่าน(Password) ไปยัง Email ตามที่ผู้ใช้งานระบุ (โปรดตรวจสอบที่กล่องขาเข้า spam หรือ อีเมลขยะ ที่อีเมลของท่าน)
3. ผู้ใช้งานสามารถเข้าสู่ระบบ (Login) โดยใส่ Email และ Password

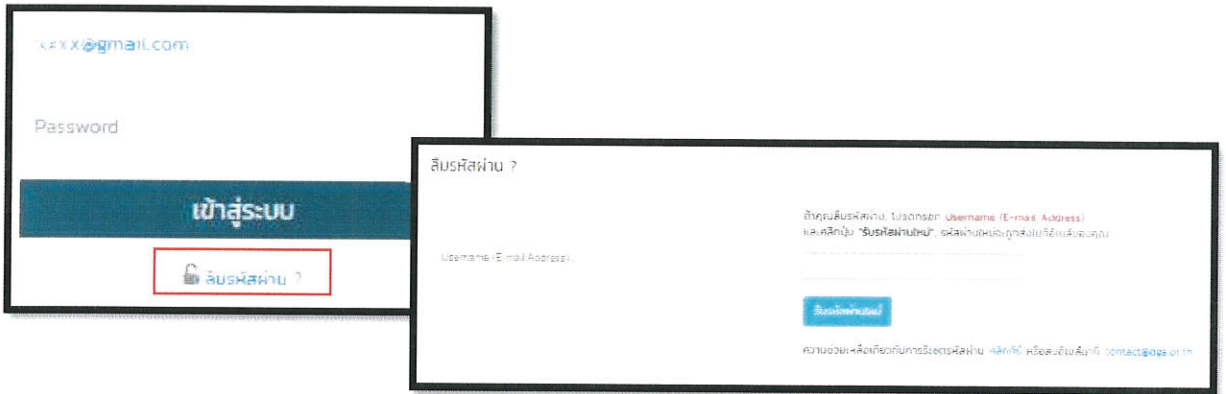


โปรดกรอกข้อมูลของท่านให้ถูกต้องเพราะมีผลในการตั้งรายชื่อในการทำใบประกาศนียบัตร



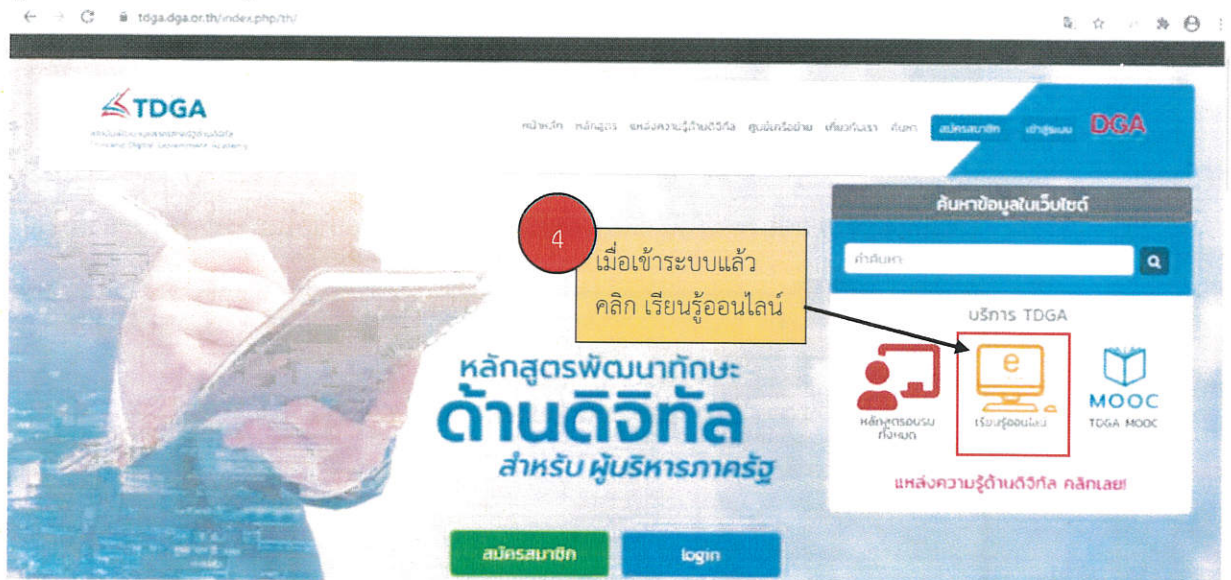
กรณีลืมรหัสผ่าน

โปรดกด ลืมรหัสผ่าน และใส่อีเมลของท่าน และระบบจะทำการส่ง รหัสผ่านไปยังอีเมลของท่าน
โปรดรอ 5-10 นาที หากไม่พบให้ตรวจสอบที่ Jung mail หรือ Spam



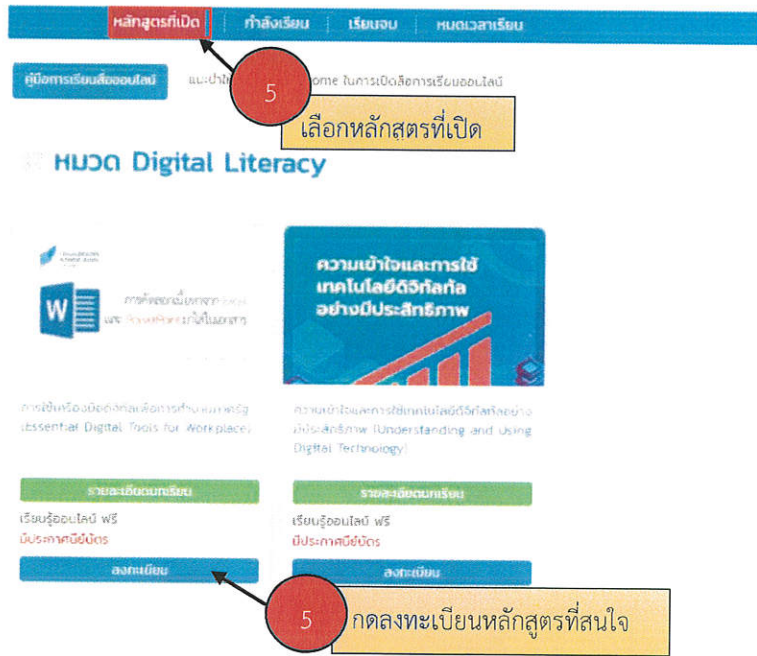
เมื่อ Login ได้แล้วโปรดทำตามขั้นตอนถัดไป

4. ผู้ใช้งานกดเลือก เรียนรู้ออนไลน์



5. เลือก หลักสูตรที่เปิด และ กดลงทะเบียนหลักสูตรที่สนใจ

หลักสูตรออนไลน์มีทั้งหมด 31 ที่เปิดร่วมกับ
เครือข่ายความร่วมมือ

หลักสูตรที่เปิด

กำลังเรียน

เรียนจบ

หมดเวลาเรียน

คู่มือการเรียนสื่อออนไลน์

แนะนำ

5

เลือกหลักสูตรที่เปิด

หมวด Digital Literacy

การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)

ความรู้และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)

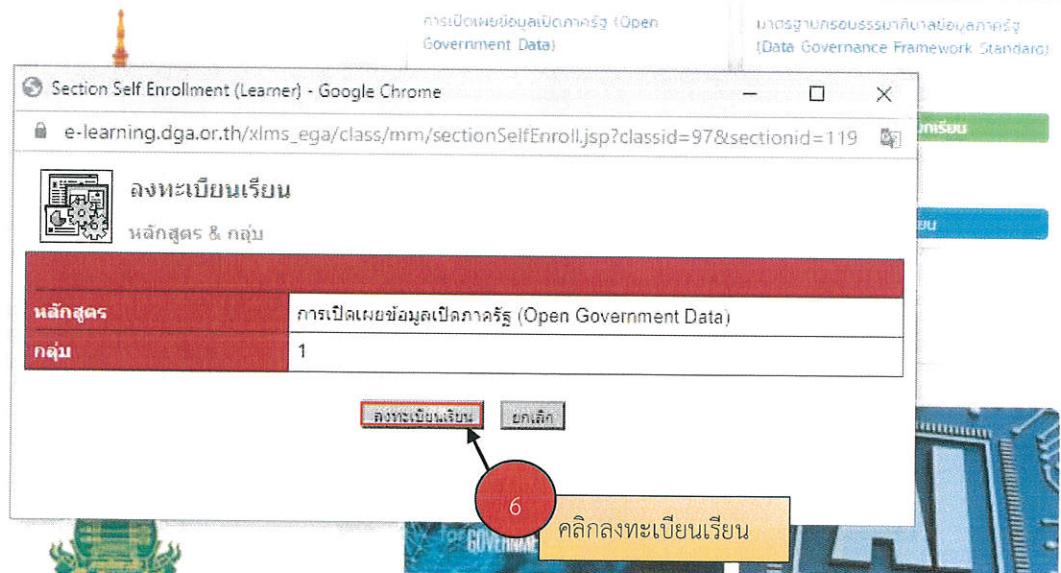
ลงทะเบียน

ลงทะเบียน

5

กดลงทะเบียนหลักสูตรที่สนใจ

6. โดยระบบจะแสดง Popup ให้กดลงทะเบียนเรียนเพื่อเข้าสู่ระบบเรียนออนไลน์



การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)

มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)

Section Self Enrollment (Learner) - Google Chrome

e-learning.dga.or.th/xmlms_ega/class/mm/sectionSelfEnroll.jsp?classid=97§ionid=119

ลงทะเบียนเรียน

หลักสูตร & กลุ่ม

หลักสูตร	การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)
กลุ่ม	1

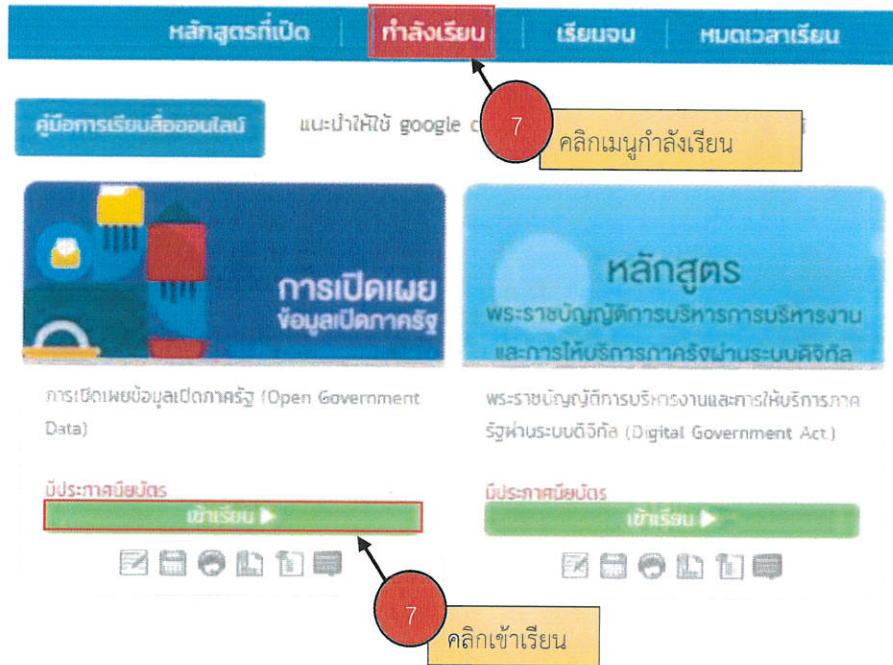
ลงทะเบียนเรียน

ยกเลิก

6

คลิกลงทะเบียนเรียน

7. กดกำลังเรียน และกดเข้าเรียนได้เลย

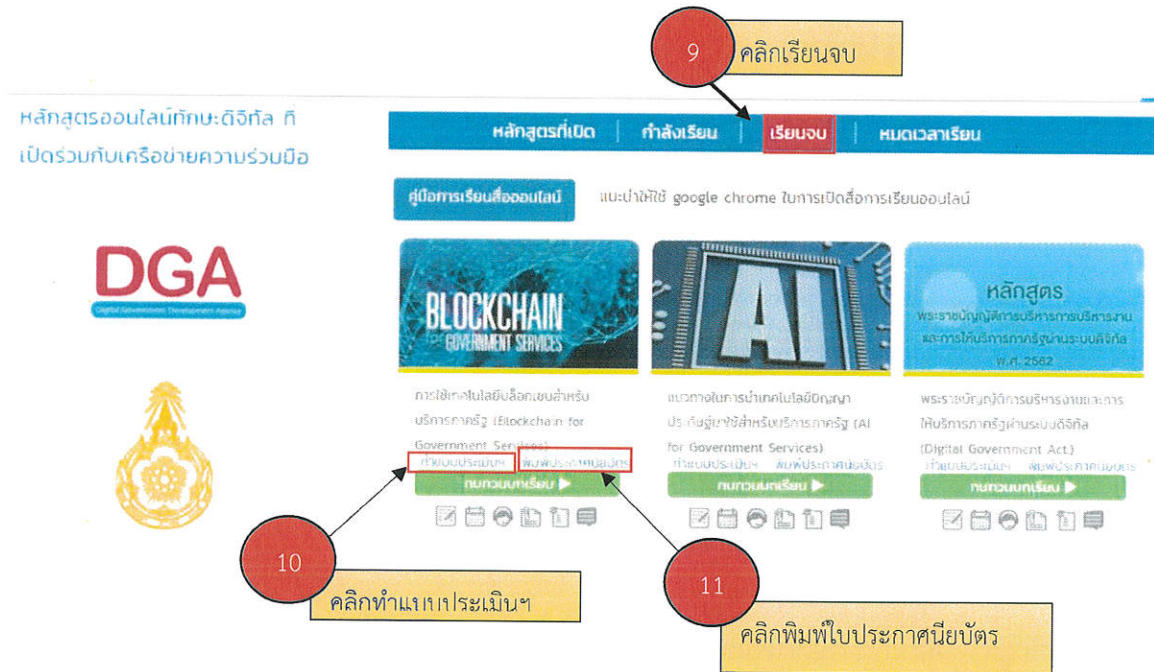


8. ระบบจะเก็บประวัติการเรียนรู้ของท่าน



การรับใบประกาศนียบัตรออนไลน์

9. เลือก เมนูเรียนจบ
10. คลิก ทำแบบประเมินฯ
11. คลิก พิมพ์ประกาศนียบัตร



รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร
การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หลักสูตร Digital Literacy

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้
๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้การใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นสำคัญ

๑. การเลือกใช้อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์
๒. รัฐบาลดิจิทัล
๓. สังคมออนไลน์
๔. ธุรกิจออนไลน์
๕. เครื่องมือออนไลน์

หลักสูตร ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม
๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะและมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ

๑. จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล

๔. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
๓. ความเข้าใจและการสื่อสารยุคดิจิทัล

หลักสูตร ธรรมภิบาลข้อมูลภาครัฐ และมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นสำคัญ

๑. กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
๒. ขั้นตอนการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ระดับคะแนน ๔

หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการ นำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินการ

การประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากรโดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา ตลอดจนดำเนินการพัฒนา และมีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน

สรุปผลการประเมินและติดตามผล

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



